

# CAP Assistant.e technique en milieu familial et collectif (ATMFC)

## Domaine de la formation :

Hygiène - Environnement

## Objectifs de formation :

### Compétences visées.

Le titulaire du CAP Assistant.e technique en milieu familial et collectif est un professionnel qui exerce des activités :

- d'entretien des locaux et du linge
- de cuisine et de service
- de bien être auprès des personnes dépendantes, handicapées, ou en difficulté

Il travaille : soit au domicile de particuliers (particulier employeur ou association d'aide à domicile), soit dans une structure collective (EHPAD, résidence services, clinique, hôpital, MAS ...).

Emplois ciblés : aide à domicile, employé.e de maison, accueillant.e familial.e, agent d'entretien (chez le particulier) ou agent de service, agent d'entretien (dans les collectivités et le secteur hospitalier).

## Contenu de la formation :

### Enseignement professionnel :

Approvisionner et entreposer les denrées en milieu familial

Réaliser des entrées froides, chaudes, des plats principaux, des desserts et des collations en milieu familial

Assurer une production alimentaire en milieu collectif : réception, stockage des denrées, cuisson, assemblage, conditionnement et distribution

Assurer la mise en place et le service des repas en milieu collectif et familial

Remettre en état les matériels et les services de repas

Gérer les produits et les matériels d'entretien des locaux

Assurer l'entretien du cadre de vie, privé ou collectif

Assurer l'entretien du linge et des vêtements en milieu collectif et familial

Gérer des produits et des matériels d'entretien du linge

Prévention - Santé - Environnement : l'individu et sa santé, l'individu dans ses actes de consommation, dans son parcours professionnel, dans son environnement professionnel, au poste de travail, la protection de l'environnement, Sauveteur secouriste du travail

**Enseignement général** : pour les personnes non titulaires d'un diplôme de niveau 3 ou infra 3

Emplois ciblés : aide à domicile, employé.e de maison, accueillant.e familial.e, agent d'entretien (chez le particulier) ou agent de service, agent d'entretien (dans les collectivités et le secteur hospitalier).



*\*Formation financée pour les demandeurs d'emploi éligibles par la Région Nouvelle-Aquitaine dans le cadre du dispositif HSP 1er niveau de qualification. Sous réserve d'éligibilité et de prescription du conseiller emploi.*

## Type de formation :

Formation diplômante / Certifiante

## Résultat attendu :

Diplôme de l'Education nationale : CAP Assistant technique en milieu familial et collectif

## Code RNCP/RS :

2817

## Eligible CPF :

Oui

## Positionnement :

Oui

Code : P3SC133411

Mis à jour le 01/03/2023

Editée le 03/06/2023 | Page 1/3



### Type de parcours de formation :

Parcours de formation individualisé mis en place après un positionnement général, permettant d'identifier les écarts à l'objectif recherché et de répondre strictement à ceux-ci en terme de temps de formation révisables.

### Public concerné :

Tout public, Demandeurs d'emploi

### Conditions spécifiques - Pré-requis :

Un niveau minimum équivalent à une sortie de troisième est nécessaire : maîtrise des savoirs de base, des quatre opérations, des mesures usuelles, de l'usage courant du français. Le bénéficiaire ne doit pas présenter d'inaptitude ou de contre indication physique au métier. Il doit apprécier de travailler en équipe.

### Prise en charge des frais de formation possible :

Prise en charge des frais de formation possible selon le statut et la situation de la personne concernée.

### Détails des conditions de prise en charge :

Formation financée par la Région Nouvelle-Aquitaine sur prescription du conseiller emploi dans le cadre du dispositif HSP 1er niveau de qualification.

### Modalités d'alternance en centre / en entreprise :

L'alternance est une succession de périodes de formation organisées en centre et en milieu de travail. L'organisation de l'alternance sera précisée en fonction du résultat du positionnement (voir paragraphe Session.s ci-dessous).

### Modalités de formation :

Enseignement en présentiel : cas pratiques, formation en face à face.

### Modalités d'entrées-sorties :

Entrées et sorties fixes et / ou permanentes. Nous consulter.

### Rythme de la formation :

Temps plein ou temps partiel

### Méthodes techniques, pédagogiques et d'encadrement :

**Plusieurs méthodes pédagogiques peuvent être utilisées** : expositive, interrogative, démonstrative et active. Elles font appel à différentes techniques pédagogiques : démonstration, exercice de découverte et d'entraînement, étude de cas, expérimentation, apport de connaissances, mise en situation professionnelle.

**Moyens matériels** : les moyens sont adaptés à chaque formation : ateliers professionnels équipés d'outils et des matériels propres au métier, salles de 12 à 15 places avec vidéoprojecteur, postes informatiques, salles spécialisées telles que les laboratoires de sciences, en fonction des besoins. Un centre de ressources multimédia permet de disposer de documentation papier et numérique. La plateforme de formation en ligne E-Greta donne accès sur place ou à distance à tous les outils, exercices, tests, quizz, vidéos et favorise le suivi personnalisé du parcours de formation proposé.

**Moyens humains** : une équipe de professionnels de la formation accompagne le stagiaire tout au long de son parcours : des formateurs habilités par l'Education nationale, un coordonnateur pédagogique dédié et un référent administratif.

### Lieu de formation :

1 rue Albert Buisson,  
Lycée Jean Moulin 79100 Thouars



### Session(s) :

Période	Date de début	Date de fin	Nombre d'heures moyen de la formation**	Nombre d'heures moyen en centre	Nombre d'heures moyen en entreprise	Prix horaire global net de taxe*	Prix global net de taxe*
2023/2024 (Dates à déterminer)			A préciser : selon le parcours de formation prescrit	Nous consulter	Nous consulter	Nous consulter	Devis, nous consulter

\* Les prix sont nets de taxe, le Greta Poitou-Charentes n'étant pas assujéti à la TVA.

\*\* La durée définitive sera déterminée à partir du positionnement.

### Renseignements spécifiques sur l'organisme :

Datadock : le Greta Poitou-Charentes est référencé par tous les financeurs de la formation professionnelle. HANDICAP : nos sites sont adaptés aux personnes à mobilité réduite. Vous pouvez faire appel à notre référent handicap, afin de faciliter la mise en relation pour construire votre projet professionnel.

### Accessibilité et prise en charge du handicap :

Vous pouvez faire appel à notre référent handicap, afin d'adapter votre parcours et faciliter la construction de votre projet de formation. Contacter l'Agence de Thouars

### Taux de réussite à l'examen :

[Information sur les résultats des actions de formation \(hors apprentissage\) ICI](#)

[Information sur les résultats des actions de formation en apprentissage ICI](#)

### Contact pour informations administrative, pédagogique ou liée au handicap :

Agence de Thouars : Agence de Thouars, 1 rue Albert Buisson, lycée Jean Moulin 79100 Thouars  
Adélaïde MARTIN : 05 49 77 22 35 - commercial.greta.agence-thouars@ac-poitiers.fr