

Domaine de la formation :

Sanitaire et social - Médico-social

Objectifs de formation :

Compétences visées :

- Répondre aux besoins fondamentaux de l'enfant
- Contribuer à son développement, son éducation et sa sociabilisation
- Assurer, en outre, l'entretien et l'hygiène des différents espaces de vie de l'enfant

Contenu de la formation :

Enseignement professionnel :

Soins d'hygiène et de confort – Prévention / Sécurité et prévention / Santé / Environnement – Contribution au développement de l'enfant en milieu familial et structures collectives – Communication professionnelle – Organisation du travail – Aménagement des espaces adaptés à l'enfant – Préparation et service des repas – Entretien du cadre de vie – Dans le respect des consignes données et de la réglementation relative à l'hygiène et à la sécurité

Enseignement général : Mathématiques / Sciences Français Histoire / Géographie + modalités : alternance formation en centre et entreprise – Travaux pratiques réalisés sur matériel professionnel – Suivi et soutien individualisé – Équipe pédagogique spécialisée et expérimentée

Type de formation :

Formation diplômante / Certifiante

Résultat attendu :

Diplôme de l'Education nationale : CAP Accompagnant éducatif Petite enfance

Niveau de la certification :

Niveau 3 : diplôme ou certification de niveau CAP, BEP

Code RNCP/RS :

652

Eligible CPF :

Oui

Positionnement :

Oui

Type de parcours de formation :

Parcours de formation individualisé mis en place après un positionnement général, permettant d'identifier les écarts à l'objectif recherché et de répondre strictement à ceux-ci en terme de temps de formation révisables.

Public concerné :

Salariés, Demandeurs d'emploi

Information sur le public visé :

Résistance et aptitude physique pour travailler debout, sans contre indications au port et à la manipulation de charges. Maîtrise de la lecture et écriture, capacité à comprendre des consignes et à les appliquer, maîtrise des calculs mathématiques simples (les 4 opérations). Discrétion, rigueur et soin. Capacité à travailler seul ou en équipe.

Conditions spécifiques - Pré-requis :

Un niveau minimum équivalent à une sortie de troisième est nécessaire : maîtrise des savoirs de base, des quatre opérations, des mesures usuelles, de l'usage courant du français. Le bénéficiaire ne doit pas présenter d'inaptitude ou de contre indication physique au métier. Il doit apprécier de travailler en équipe.

Prise en charge des frais de formation possible :

Prise en charge possible selon le statut et la situation de la personne concernée.

Détails des conditions de prise en charge :



*Formation financée pour les demandeurs d'emploi éligibles par la Région Nouvelle-Aquitaine dans le cadre du dispositif HSP 1er niveau de qualification. Sous réserve d'éligibilité et de prescription du conseiller emploi.

Modalités d'alternance en centre / en entreprise :

L'alternance est une succession de périodes de formation organisées en centre et en milieu de travail. L'organisation de l'alternance sera précisée en fonction du résultat du positionnement (voir paragraphe Session.s ci-dessous).

Méthodes techniques, pédagogiques et d'encadrement :

Plusieurs méthodes pédagogiques peuvent être utilisées : expositive, interrogative, démonstrative et active. Elles font appel à différentes techniques pédagogiques : démonstration, exercice de découverte et d'entraînement, étude de cas, expérimentation, apport de connaissances, mise en situation professionnelle.

Moyens matériels : les moyens sont adaptés à chaque formation : atelier professionnel équipés d'outils et des matériels propres au métier, salles de 12 à 15 places avec vidéoprojecteur et postes informatiques et salles spécialisées telles que les laboratoires de sciences, en fonction des besoins. Un centre de ressources multimédia permet de disposer de documentation papier et numérique.

Moyens humains : une équipe de professionnels de la formation accompagne le stagiaire tout au long de son parcours : des formateurs habilités par l'Education nationale, un coordonnateur pédagogique dédié et un référent administratif.

Lieu de formation :

Lycée Pierre Doriole - 221 rue de Périgny 17000 La Rochelle

Session(s) :

Période	Date de début	Date de fin	Nombre d'heures moyen de la formation**	Nombre d'heures moyen en centre	Nombre d'heures moyen en entreprise	Prix horaire global net de taxe*	Prix global net de taxe*
2022/2023	08/09/2022	30/06/2023	Selon positionnement	Selon positionnement	Selon positionnement	Nous consulter	Sur devis, nous consulter

* Les prix sont nets de taxe, le Greta Poitou-Charentes n'étant pas assujéti à la TVA.

** La durée définitive sera déterminée à partir du positionnement.

Renseignements spécifiques sur l'organisme :

Datadock : le Greta Poitou-Charentes est référencé par tous les financeurs de la formation professionnelle.

Accessibilité et prise en charge du handicap :

Vous pouvez faire appel à notre référent handicap, afin d'adapter votre parcours et faciliter la construction de votre projet de formation. Contacter l'Agence de La Rochelle

Taux de réussite à l'examen :

[Information sur les résultats des actions de formation ICI](#)

Contact pour informations administrative, pédagogique ou liée au handicap :

Agence de La Rochelle : Agence de La Rochelle, 86 rue de Bel Air 17000 La Rochelle
Adélaïde MARTIN : 05 46 50 01 64 - commercial.greta.agence-larochelle@ac-poitiers.fr