

## Domaine de la formation :

Accompagnement VAE - RH- Dév. personnel

## Objectifs de formation :

- Accompagner par une démarche méthodologique la rédaction du Livret 2, en fonction du certificateur.
- Préparer le candidat à l'entretien avec le jury.
- Mettre en place un accompagnement complémentaire, sous la forme d'un entretien post-jury (dans le cas d'une non validation ou d'une validation partielle)

## Contenu de la formation :

### La prestation permettra au candidat de :

- Analyser et valider ses activités professionnelles en lien avec le référentiel du diplôme visé

Explorer l'expérience professionnelle du candidat. Repérer et valider les activités caractéristiques en lien avec le référentiel du diplôme visé, rechercher ou recueillir les éléments de preuve de ses acquis.

- Acquérir une approche méthodologique pour la rédaction du Livret 2

Analyse et explicitation des consignes du Livret 2, en vue d'une appropriation d'une méthode de description de ses activités.

- Être aidé dans la rédaction du Livret 2

Aide à la description et à la rédaction des activités choisies. Aide à la mise en forme du Livret 2.

- Vérifier la cohérence du Livret 2

Relecture du dossier et conseils de finalisation

- Se préparer à l'entretien devant le jury

Information sur le déroulement du jury. Entraînement à la phase de présentation et conseils de communication.

## Résultat attendu :

Le diplôme visé, totale ou partielle. Modalités d'évaluation (validation) : dépôt du livret 2 selon les modalités et le calendrier fixés par le certificateur et présentation devant un jury (présentation orale).

## Code RNCP/RS :

Pas de code RNCP/RS

## Eligible CPF :

Oui

## Positionnement :

Oui

## Type de parcours de formation :

Parcours de formation individualisé mis en place après un positionnement général, permettant d'identifier les écarts à l'objectif recherché et de répondre strictement à ceux-ci en terme de temps de formation révisables.

## Conditions spécifiques - Pré-requis :

Toute personne justifiant d'une expérience : d'au moins un an dans une activité salariée (ou non) en rapport direct avec les exigences du diplôme visé. Ayant un avis de recevabilité délivré par le certificateur.



### Méthodes techniques, pédagogiques et d'encadrement :

**Plusieurs méthodes pédagogiques peuvent être utilisées** : expositive, interrogative, démonstrative et active. Elles font appel à différentes techniques pédagogiques : démonstration, exercice de découverte et d'entraînement, étude de cas, expérimentation, apport de connaissances, mise en situation professionnelle.

**Moyens matériels** : les moyens sont adaptés à chaque formation : ateliers professionnels équipés d'outils et des matériels propres au métier, salles de 12 à 15 places avec vidéoprojecteur, postes informatiques, salles spécialisées telles que les laboratoires de sciences, en fonction des besoins. Un centre de ressources multimédia permet de disposer de documentation papier et numérique.

**Moyens humains** : une équipe de professionnels de la formation accompagne le stagiaire tout au long de son parcours : des formateurs habilités par l'Education nationale, un coordonnateur pédagogique dédié et un référent administratif.

### Renseignements spécifiques sur l'organisme :

Datadock : le Greta Poitou-Charentes est référencé par tous les financeurs de la formation professionnelle.

### Taux de réussite à l'examen :

[Information sur les résultats des actions de formation \(hors apprentissage\) ICI](#)

[Information sur les résultats des actions de formation en apprentissage ICI](#)