

## Domaine de la formation :

Sanitaire et social - Médico-social

## Objectifs de formation :

Se préparer aux épreuves du Titre Professionnel Agent de Service Médico-Social.

- L'agent de service médico-social réalise le nettoyage et le bionettoyage des locaux de l'établissement et contribue aux prestations du service hôtelier.
- Il vient en appui de l'équipe soignante pour accompagner le résident dans les gestes de la vie quotidienne.
- L'agent de service médico-social participe au service du linge et contribue au service des repas en chambre ou dans la salle à manger.
- Il aide le résident dans ses déplacements et lors des repas.
- Il participe avec une équipe pluriprofessionnelle à la préservation de l'autonomie du résident, il tient compte du projet d'accompagnement personnalisé, des besoins et souhaits du résident.

## Contenu de la formation :

Trois Certificats de Compétences Professionnelles :

- CCP 1 : Réaliser le nettoyage et le bionettoyage des locaux en s'adaptant à la présence des résidents
- CCP2 : Contribuer aux prestations du service hôtelier en respectant les standards de qualité de l'établissement
- CCP3 : Accompagner le résident dans les gestes de la vie quotidienne en tenant compte du projet d'accompagnement personnalisé

Appui à la Recherche d'Emploi

- Séance innovante : combinaison de simulation du vieillissement et du handicap
- Parcours individualisés : possibilité de remise à niveau (RAN) et / ou soutien personnalisé selon les besoins.

## Résultat attendu :

Titre Professionnel Agent de Service Médico-Social

## Code RNCP/RS :

35028

## Eligible CPF :

Oui

## Positionnement :

Non

## Conditions spécifiques - Pré-requis :

Savoir lire, écrire, compter.

## Méthodes techniques, pédagogiques et d'encadrement :

**Plusieurs modalités pédagogiques peuvent être utilisées** : expositive, interrogative, démonstrative et active. Elles font appel à différentes techniques pédagogiques : démonstration, exercice de découverte et d'entraînement, étude de cas, expérimentation, apport de connaissances, mise en situation professionnelle.

**Moyens matériels** : les moyens sont adaptés à chaque formation : ateliers professionnels équipés d'outils et des matériels propres au métier, salles de 12 à 15 places avec vidéoprojecteur, postes informatiques, salles spécialisées telles que les laboratoires de sciences, en fonction des besoins. Un centre de ressources multimédia permet de disposer de documentation papier et numérique. La plateforme de formation en ligne E-Greta donne accès sur place ou à distance à tous les outils, exercices, tests, quizz, vidéos et favorise le suivi personnalisé du parcours de formation proposé.

**Moyens humains** : une équipe de professionnels de la formation accompagne le stagiaire tout au long de son parcours : des formateurs habilités par l'Education nationale, un coordonnateur pédagogique dédié et un référent administratif.

## Renseignements spécifiques sur l'organisme :

Datadock : le Greta Poitou-Charentes est référencé par tous les financeurs de la formation professionnelle.

### Accessibilité et prise en charge du handicap :

Vous pouvez faire appel à notre référent handicap, afin d'adapter votre parcours et faciliter la construction de votre projet de formation. Un référent handicap par département vous accompagne :

Charente (16) : Claire Desquesnes : 06 73 66 47 19 ou [claire.desquesnes@ac-poitiers.fr](mailto:claire.desquesnes@ac-poitiers.fr)

Charente-Maritime (17) : Fabrice Muller : 06 03 55 27 75 ou [Fabrice.muller@ac-poitiers.fr](mailto:Fabrice.muller@ac-poitiers.fr)

Deux-Sèvres (79) : Valérie Vyas au 06 24 32 48 83 ou [valerie.vyas@ac-poitiers.fr](mailto:valerie.vyas@ac-poitiers.fr)

Vienne (86) : Anne Le Roy au 07 71 35 15 41 ou [anne.le-roy@ac-poitiers.fr](mailto:anne.le-roy@ac-poitiers.fr)

### Taux de réussite à l'examen :

[Information sur les résultats des actions de formation \(hors apprentissage\) ICI](#)

[Information sur les résultats des actions de formation en apprentissage ICI](#)