

Domaine de la formation :

Sanitaire et social - Médico-social

Objectifs de formation :

Compétences visées

- Connaître et repérer les évolutions physiques, psychologiques, sociales de la personne âgée pouvant conduire à la dépendance
- Savoir prévenir les risques de dépendance chez la personne âgée
- Favoriser le maintien de l'autonomie et des capacités des résidents

Contenu de la formation :

La dépendance des personnes âgées.

- La dépendance : définition
- Les mécanismes de la dépendance au plan physiologique, psychologique et social
- Les différentes phases de développement de la dépendance chez la personne âgée

Prévention de la dépendance.

- La prévention des risques de la dépendance au sein d'un Ehpad
- Relation soignant-soigné et dépendance
- Les effets du fonctionnement de l'établissement sur l'évolution de la dépendance
- L'aménagement du cadre de vie pour plus d'autonomie
- Le rôle des interventions de l'équipe pluridisciplinaire
- L'importance des aidants (famille/entourage) dans la prévention de la dépendance

Un accompagnement adapté.

- L'approche relationnelle et communicationnelle
- Le respect des rythmes de la personne âgée et de ses capacités en concordance avec l'évolution des pathologies du vieillissement
- Le confort et la sécurité des personnes âgées
- Stimuler au quotidien, observer, valoriser, encourager

Résultat attendu :

Attestation de formation, attestation de présence

Information sur le public visé :

Salariés du secteur professionnel (Ehpad)

Méthodes techniques, pédagogiques et d'encadrement :

Plusieurs méthodes pédagogiques peuvent être utilisées : expositive, interrogative, démonstrative et active. Elles font appel à différentes techniques pédagogiques : démonstration, exercice de découverte et d'entraînement, étude de cas, expérimentation, apport de connaissances, mise en situation professionnelle.

Moyens matériels : les moyens sont adaptés à chaque formation : atelier professionnel équipés d'outils et des matériels propres au métier, salles de 12 à 15 places avec vidéoprojecteur et postes informatiques et salles spécialisées telles que les laboratoires de sciences, en fonction des besoins. Un centre de ressources multimédia permet de disposer de documentation papier et numérique.

Moyens humains : une équipe de professionnels de la formation accompagne le stagiaire tout au long de son parcours : des formateurs habilités par l'Education nationale, un coordonnateur pédagogique dédié et un référent administratif.

Renseignements spécifiques sur l'organisme :

Datadock : le Greta Poitou-Charentes est référencé par tous les financeurs de la formation professionnelle. HANDICAP : nos sites sont adaptés aux personnes à mobilité réduite. Vous pouvez faire appel à notre référent handicap, afin de faciliter la mise en relation pour construire votre projet professionnel.

Taux de réussite à l'examen :

[Information sur les résultats des actions de formation ICI](#)